

～ 監督署からのお知らせ ～

奈良県最低賃金

時間額 **936円**

(令和5年10月1日発効)

働きやすい奈良



奈良労働局

葛城労働基準監督署

賃金の引上げに向けた取組

【別添参照】

- (1) 賃金の引上げ
- (2) 事業場内で最も賃金が低い労働者の賃金の引上げ(底上げ)

トラック運送における荷主(荷物の出し手、荷物の受け取り手)・元請運送事業者の取組(協力の要請)

～ 長時間の恒常的な荷待ちの改善に向けた取組について ～

道路貨物(トラック)運送業は、

- ・ 他の業種に比べて長時間労働の実態にあること、
- ・ 道路貨物運送業の長時間労働の要因の中には、取引慣行など個々の事業主の努力だけでは見直すことが困難なものがあること

から、運転者の負担を軽減し健康に働けるよう、長時間の荷待ちの改善に向け、荷主の皆様のご理解とご協力が必要不可欠であり、次の事項の協力をお願いします。

1 長時間の恒常的な荷待ちの改善

発着荷主等の都合による長時間の恒常的な荷待ちは、トラック運転者の長時間労働の要因となることから、これを発生させないよう努めること。

2 「改善基準告示」の周知及び遵守への協力

運送業務の発注担当者に、改善基準告示を周知し、トラック運転者が改善基準告示を遵守できるような着時刻や荷待ち時間等を設定すること。

改善基準告示を遵守できず安全な走行が確保できないおそれのある発注を貨物自動車運送事業者に対して行わないこと。

改善基準告示



【要請事項】

同一労働同一賃金の新しいルール(令和3年4月改正)

～ 雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保について ～

- ・ 正規雇用労働者(正社員)と非正規雇用労働者(パートタイマー、アルバイト等)との間
 - ・ 派遣労働者と「派遣先の通常の労働者」との間
- の不合理な待遇の差をなくし、どのような雇用形態を選択しても待遇に納得して働き続けられるようなルールを整備し、多様で柔軟な働き方を選択できる社会にします。



賃金の引上げに向けた取組 (概要)

賃上げ促進税制

中小企業・小規模事業者

賃金の引上げ

事業場内で最も賃金
が低い労働者の賃金
の引上げ(底上げ)

- ・ 業務改善助成金
- ・ キャリアアップ助成金
- ・ 事業再構築補助金
- ・ ものづくり補助金
- ・ IT導入補助金

大企業・親事業者

大企業・親事業者による長時間労働の削減等の取組が、下請等の中小企業・小規模事業者に対する

- ・ 適正なコスト負担を伴わない短納期発注
- ・ 急な仕様変更
- ・ 人員派遣の要請
- ・ 附帯作業の要請 など

の「しわ寄せ」を生じさせている場合があります。



賃金引上げを妨げる要因の排除
取引慣行の見直しなど

【 情報提供 】

賃金引き上げ特設ページ

賃金引き上げに向けた取組事例、地域・業種・職種ごとの平均的な賃金検索、賃金引き上げに向けた政府の支援情報などを提供します。



最低賃金特設サイト

最低賃金に関する解説、全国の最低賃金一覧、業務改善助成金などの情報を提供します。



「しわ寄せ」防止特設サイト

大企業・親事業者による長時間労働の削減等の取組が、下請等中小事業者に対する適正なコスト負担を伴わない短納期発注、急な仕様変更などの「しわ寄せ」を生じさせている場合があるので、これを防止するための様々な情報を提供します。



適正取引支援サイト

労務費の転嫁にかかる価格交渉について、発注者及び受注者がそれぞれ取るべき行動及び求められる行動を12の行動指針として取りまとめた「価格転嫁指針」ほか様々な情報を提供しています。



【 行政機関による取組 】

厚生労働省、労働基準監督署

- ・ 事業場に賃金引上げの検討を要請します。
- ・ 助成金、相談窓口の設置等の支援施策を実施します。



中小企業庁

- ・ 補助金、相談窓口、裁判外紛争解決手続(ADR)等の支援施策を実施します。



公正取引委員会

- ・ 価格転嫁指針を策定し、公正な競争を阻害するおそれがある場合には、独占禁止法及び下請代金法に基づき厳正に対処します。



【 相談窓口 】

労務管理、助成金など労働関係 「 奈良働き方改革推進支援センター 」

経営相談 「 奈良県よろず支援拠点 」

取引上の悩み相談 「 下請かけこみ寺 」



労務管理にかかる相談窓口一覧

葛城労働基準監督署

実際の利用にあたっては、電話またはホームページにて具体的な利用（申請）手続き、費用の有無などの詳細を確認してください。

令和6年4月1日現在

概要	問合せ先		概要	問合せ先	
	(上段)事業名 / (下段)事業概要	QRコード		(上段)事業名 / (下段)事業概要	QRコード
労働条件全般	厚生労働省「確かめよう労働条件」		働き方改革	厚生労働省「働き方・休み方改善ポータルサイト」	
	労働条件に関する法令の解説をはじめ、働くときのQ & A、36協定届等作成支援ツール、就業規則作成支援ツール、重要な裁判例など様々な情報を提供			企業が長時間労働の抑制及び年次有給休暇の取得促進を図るために、社員の働き方・休み方について自己診断ができる「働き方・休み方改善指標」や「改善提案機能」、「企業における取組事例」などを情報提供	
最低賃金	厚生労働省「スタートアップ労働条件」		退職金	勤労者退職金共済機構「中小企業退職金共済」	
	事業者のための労務管理、安全衛生管理の診断サイト。36協定届、1年変形届、就業規則の作成支援ツールを提供。厚生労働省の労働条件関係のパンフレット・リーフレットも提供			中小企業退職金共済(中退共(ちゅうたいきょう))制度は、中小企業のために設けられた国の退職金制度であり、掛金の一部を国が助成し、管理も簡単で、税制上の優遇措置が受けられるなどのメリットを紹介	
賃金引上げ	厚生労働省「最低賃金特設サイト」		女性労働者	厚生労働省「女性の活躍・両立支援総合サイト」	
	最低賃金に関する解説、全国の最低賃金一覧、業務改善助成金などの情報を提供			企業における女性活躍推進、仕事と家庭の両立支援に関する総合サイト。女性活躍推進に関する企業の取組等を検索・閲覧できる「女性の活躍推進企業データベース」、仕事と家庭の両立支援に関する企業の取組等を検索・閲覧できる「両立支援のひろば」を提供	
同一労働同一賃金	厚生労働省「賃金引き上げ特設ページ」		フリーランス	厚生労働省「働く女性の心とからだの応援サイト」	
	賃金引き上げに向けた取り組み事例、地域・業種・職種ごとの平均的な賃金検索、賃金引き上げに向けた政府の支援情報などを提供			女性が働き続けるために必要な心と体の健康に関する情報を提供	
「しわ寄せ」防止 (中小企業支援)	厚生労働省「同一労働同一賃金の特集ページ」		相談窓口	厚生労働省「フリーランス」関係	
	正規雇用者と非正規雇用者(有期雇用、パートタイム、派遣労働者)との間の不合理な待遇差の解消を目指すための様々な施策(関係法令、チェックリスト、「パートタイム・有期雇用労働法等対応状況チェックツール」など)の情報を提供			フリーランス(業務委託の相手方である事業者で、従業員を使用しないもの)の方が安心して働ける環境を整備するため、「フリーランス・事業者間取引適正化法」が成立したので、法令内容や関連した施策を解説	
	厚生労働省「しわ寄せ防止特設サイト」			厚生労働省「労働条件相談ほっとライン」	
支援事業 (中小企業支援)	大企業・親事業者による長時間労働の削減等の取組が、下請等中小事業者に対する適正なコスト負担を伴わない短納期発注、急な仕様変更などの「しわ寄せ」を生じさせている場合があるので、これを防止するための様々な情報を提供		労働条件に関する悩みや不安、疑問を相談できる夜間・休日の電話窓口(無料) 外国人労働者向け相談ダイヤルは14言語に対応(月曜から金曜までの10時から15時まで対応)		
	中小企業庁「下請かけこみ寺」		奈良労働局「奈良働き方改革推進支援センター」		
	下請取引の適正化を推進するため、経済産業省中小企業庁が設置したものであり、中小企業、個人事業主、フリーランスの皆さんの取引上の悩みを受ける無料相談窓口		労務管理、助成金等を社会保険労務士等の専門家が無料で相談対応(電話、メール、訪問)		
賃上げ促進税制 (中小企業支援)	厚生労働省「中小企業・小規模事業者への支援事業」		電子申請	厚生労働省「労働基準法、最低賃金法の電子申請」	
	生産性向上のヒント集、業務改善助成金等の案内、支援施策紹介マニュアルなどの情報を提供			労働基準法(36協定届、就業規則届など)、最低賃金法(最低賃金減額特例許可申請)に関する届出等に関する電子申請の方法を解説	
自動車運転者	中小企業庁「賃上げ促進税制」		労働行政	厚生労働省「労働安全衛生法の電子申請」	
	青色申告書を提出している中小企業者等が、一定の要件を満たした上で、前年度より給与等の支給額を増加させた場合、その増加額の一部を法人税(個人事業主は所得税)から税額控除できる制度(令和6年4月から令和9年3月末までの間に開始する各事業年度が対象)を紹介			労働安全衛生法に基づく届出等に関する電子申請の方法等を解説	
ハラスメント防止	厚生労働省「自動車運転者の長時間労働改善に向けたポータルサイト」		労働行政	厚生労働省「労働保険関係の電子申請」	
	自動車(トラック、バス、タクシー)運転者の長時間労働改善に向けた関係法令等(時間外労働の上限規制、「自動車運転者の労働時間等の改善のための基準(改善基準告示)」)の解説、取組事例、各種統計などを情報提供			労働保険の電子申請の進め方を解説。特に初期設定のサポートは無料で実施	
メンタルヘルス	厚生労働省「あかるい職場応援団」		労働行政	葛城労働基準監督署	
	職場におけるハラスメント(パワハラ、セクハラ、いわゆるマタハラなど)対策の総合情報サイトとして、関係法令、裁判例、他社の取組事例など様々な情報を提供			奈良労働局ホームページの中にある「葛城労働基準監督署からのお知らせ」にて説明会用資料等を紹介	
労災保険	厚生労働省「このころの耳」		労働行政	厚生労働省	
	メンタルヘルスに関する基礎知識や事業場の取組事例、専門の相談機関や医療機関等の、職場のメンタルヘルスに関する総合的な情報を提供			厚生労働省のホームページの中にある労働関係の相談窓口一覧を紹介	
労災保険	厚生労働省「労災保険における給付内容等」		労働行政		
	労働者の方々が仕事(業務)や通勤が原因で負傷または病気、亡くなった場合に、本人や遺族が労災保険で受けられる保険給付や支援制度の内容について、一般的に考えられるケースごとに解説				

安全衛生にかかる相談窓口一覧

葛城労働基準監督署

実際の利用にあたっては、電話またはホームページにて具体的な利用（申請）手続き、費用の有無などの詳細を確認してください。

令和6年4月1日現在

概要	問合せ先		概要	問合せ先	
	(上段)事業名 / (下段)事業概要	QRコード		(上段)事業名 / (下段)事業概要	QRコード
安全衛生全般	厚生労働省「職場のあんぜんサイト」		リーフレット	厚生労働省「安全衛生関係リーフレット等一覧」	
	労働災害統計、災害事例、リスクアセスメント実施支援システム、化学物質、免許・技能講習、外国語による視聴覚教材(動画)など安全衛生全般に関する幅広い情報を提供			安全衛生にかかる各種リーフレットなどを提供	
安全衛生サポート	奈良労働局「あなたの職場は安全ですか？」		届出・申請支援(電子申請)	厚生労働省「労働安全衛生法関係の届出・申請等帳票印刷に係る入力支援サービス」	
	安全衛生全般に関する情報を提供			インターネットを利用し、所轄の労働基準監督署に行う申請や届出の支援をするサービス(届出する様式・帳票を作成・印刷したり、画面から入力した情報をe-Govを介して直接電子申請することが可能)	
安全衛生サポート	中央労働災害防止協会(中災防)		安全衛生サポート	建設業労働災害防止協会(建災防)	
	安全衛生全般に関する情報を提供(相談、セミナー、用品販売等を案内)			建設業に関する安全衛生の情報を提供(災害統計、講習会、災害防止関係資料、助成金、「すい道等建設労働者健康情報管理システム」等を案内)	
	中央労働災害防止協会「中小企業支援」			陸上貨物運送事業労働災害防止協会(陸災防)	
	中小企業を対象とした支援事業(各種サポート事業、相談窓口、eラーニング教育教材)の案内			陸上貨物運送事業に関する安全衛生の情報を提供(災害統計、イベント、講習会、災害防止関係資料等を案内)	
安全衛生サポート	林業・木材製造業労働災害防止協会(林材防)		安全衛生サポート	港湾貨物運送事業労働災害防止協会(港湾災防)	
	林業、木材製造業に関する安全衛生の情報を提供(災害統計、講習会、災害防止関係資料等を案内)			港湾貨物運送事業に関する安全衛生の情報を提供(災害統計、講習会、災害防止関係資料等を案内)	
メンタルヘルス	厚生労働省「こころの耳」		化学物質	労働安全衛生総合研究所「ケミサポ」	
	働く人のメンタルヘルス・ポータルサイト・メンタルヘルス全般(自殺予防、パワハラ・セクハラ対策等)の情報を提供			職場の化学物質管理に関する総合サイト(事業者が実施することを具体的に4つのステップで解説)	
	労働者健康安全機構「ストレスチェック制度サポートダイヤル」			日本化学工業協会(JCIA)(日化協)	
すべての規模・業種の事業場を対象に、ストレスチェックの実施方法等の相談に対応		化学物質の情報「化学物質リスク評価支援ポータルサイト」を提供。リスク評価支援ツール(BIG Dr)の利用は 有料 です。			
メンタルヘルス	奈良産業保健総合支援センター「メンタルヘルス対策支援」		受動喫煙防止	厚生労働省「なくそう望まない受動喫煙」	
	すべての規模・業種の事業場を対象に、専門家の訪問等によるストレスチェック制度の導入を支援			健康増進法の改正内容など受動喫煙防止に関する情報全般を提供	
産業保健 (職場の健康づくり)	労働者健康安全機構「産業保健事業」		治療と仕事の両立支援	労働者健康安全機構「治療と仕事の両立支援」	
	・職業復帰支援(マニュアル、事例紹介など) ・産業保健関係助成金の案内 ・情報提供(情報誌、リーフレット、動画など)			治療と仕事の両立支援に関する各種情報(制度説明、相談窓口など)を提供	
	奈良産業保健総合支援センター(奈良さんぽ)		産業保健 (ちさんぽ)	桜井地域産業保健センター	
	・すべての規模・業種の事業場を対象 ・産業保健全般の相談、情報提供、研修会の開催等を案内			電話 (0744)43-8766 桜井市粟殿1000番地の1 桜井市保健福祉センター 陽だまり 桜井地区医師会内	
(ちさんぽ)	北和地域産業保健センター		(ちさんぽ)	南和地域産業保健センター(2年ごとの輪番制)	
	電話 (0742)33-5235 奈良市柏木町519-7 奈良市医師会内			[令和6、7年度担当] 電話 (0746)34-2353 吉野郡吉野町上市133 吉野町中央公民館(吉野郡医師会内)	
(ちさんぽ)	葛城地域産業保健センター		(ちさんぽ)	南和地域産業保健センター(2年ごとの輪番制)	
	電話 (0745)71-7277 香芝市逢坂1-374-1 北葛城地区医師会内			電話(0747)25-3059 五條市野原西6丁目1-18 保健福祉センター「カルム五條」(五條市医師会内)	
北和・葛城・桜井・南和地域産業保健センター(ちさんぽ)では、労働者50名未満の事業場を対象に、各種健康相談や個別訪問による助言・指導を行っております。具体的には、次のとおり。 健康診断結果に基づく医師の意見聴取への対応 脳・心臓疾患のリスクが高い労働者に対する保健指導 メンタル不調の労働者に対する相談・指導 長時間労働者・高ストレス者に対する面接指導			職場における新型コロナウイルス感染症防止対策	厚生労働省「感染予防及び健康管理の参考資料」	
				職場における感染防止対策全般の情報を掲載。各種資料を提供(「取組の5つのポイント」、「実践例」、「チェックリスト」、「新型コロナウイルスに関する労務管理上のQ&A」など)	